

Afdelingslove



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

FOA Vendsyssel

§. 1. Afdelingens navn og hjemsted.

Stk. 1. Afdelingens navn er FOA Vendsyssel.

Stk. 2. Afdelingen har hjemsted i Hjørring Kommune.

Stk. 3. Afdelingen har kontorer i Hjørring og Brønderslev kommuner

Stk. 4. Afdelingen er medlem af de lokale FH-sektioner.

§. 2. Afdelingens formål.

FOA Vendsyssels vigtigste ressource er medlemmerne. De er grundstenen for hele afdelingens aktivitet. På samme måde er FOA Vendsyssels tillidsvalgte de bånd, der binder organisationen sammen.

FOA Vendsyssels formål er:

Stk. 1.

- at organisere kommunalt ansatte, andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det private arbejdsmarked
- at forbedre medlemmernes løn -, pension - og ansættelsesforhold
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov
- at medvirke til at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne
- at styrke og støtte FOA Vendsyssels tillidsvalgte
- at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.

Stk. 2. Ingen bestemmelser i afdelingens love må stride mod forbundslovene.

§ 3. Et fælles værdisæt.

FOA Vendsyssel bygger sin indsats på fælles værdiger omkring forskellige indsatsområde der er besluttet på henholdsvis kongressen, hovedbestyrelsen, afdelingsgeneralforsamlingen og i afdelingsbestyrelsen.

At udøve faglig service ud fra principper og indsatsområder.

Medlemmerne kan indbringe eventuelle klager til forbundets klageinstans.

§ 4. Medlemskab.

Stk.1. Som medlem optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse indenfor forbundets faglige områder, som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads indenfor afdelingens geografiske område.

Stk.2. Medlemmer har pligt til at meddele ændring af navn, adresse samt arbejdssted.

Stk.3. Medlemskabet kan opsiges til udgangen af en måned – med en måneds varsel.

Stk.4. Udmeldelse kan ikke finde sted under faglig konflikt.

§ 5. Kontingent.

Stk.1. Generalforsamlingen fastsætter kontingentet, dog bemyndiges bestyrelsen til at regulere kontingentet jf. nærværende loves protokollat nr. 1.

Stk.2. I kontingentet indgår desuden kontingent til forbundet samt eventuelt kontingent, som følge af medlemskab af arbejdsløsheds-kassen.

Stk.3. Kontingentet betales forud. Restancer medfører sletning i overensstemmelse med de i arbejdsløshedslovens fastsatte bestemmelser.

Stk.4. Medlemmer hæfter alene med deres kontingent.

§ 6. Generalforsamlingen.

Stk.1. Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.

Stk.2. Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år jf. nærværende loves protokollat nr. 2, inden 1. maj.

Generalforsamlingen indvarsles med mindst 4 ugers varsel.

Indkaldelsen sker via mail til alle medlemmer. Ved opslag på afdelingens hjemmeside og sociale medier, samt ved opslag på afdelingskontorerne.

Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen. Det skal af dagsordenen klart fremgå hvilke poster der er på valg.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen.

Den endelige dagsorden og regnskabet, samt oplysninger om opstillede kandidater til de valgte poster, er tilgængeligt for afdelingens medlemmer 1 uge før generalforsamlingens afholdelse.

Stk.3. Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende dagsordenspunkter:

- Valg af dirigent(er).
- Godkendelse af forretningsorden.
- Beretning.
- Regnskab.
- Indkomne forslag.
- Valg.

Stk.4. Generalforsamlingen træffer, efter indstilling fra bestyrelsen, beslutning om antallet af lønnede tillidsvalgte i afdelingen.

Stk.5. Generalforsamlingen vælger hvert andet år et lønudvalg på 5 medlemmer, der til afdelingens ordinære generalforsamling fremkommer med forslag til lønfastsættelse for alle, tillidsvalgte i afdelingen.

Lønudvalgets indstilling forlægges til godkendelse på generalforsamlingen.

I tilfælde af manglende genvalg/sygdom udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension

Stk.6. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen med 1 uges varsel, eller på baggrund af skriftlig begæring af mindst 1/10 af medlemmerne, med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling. Kun de emner der er opført på dagsordenen, kan behandles.

Indkaldelsen sker via mail til alle medlemmer. Ved opslag på afdelingens hjemmeside og sociale medier, samt ved opslag på afdelingskontorerne.

Stk.7. Valg af lønnede i afdelingen sker ved absolut flertal.

Stk.8. Adgang til generalforsamlingen har afdelingens medlemmer. På generalforsamlingen laves et referat over vedtagne beslutninger. Referatet ligger til gennemsyn på kontorerne.

§ 7. Afdelingsbestyrelse.

Stk.1. Afdelingsbestyrelsen består af:

- A. Afdelingsformand.
- B. Afdelingsnæstformand.
- C. 1 faglig sekretær.
- D. 7 bestyrelsesmedlemmer, som vælges på afdelingens ordinære generalforsamling.
- E. Derudover vælges 3 bestyrelsessuppleanter for de under pkt. D valgte bestyrelsesmedlemmers fravær.

Følgende vælges på de respektive sektorgeneralforsamlinger

F. 3 Sektorformænd.

A-kasselederen deltager i bestyrelsesmøderne, dog uden stemmeret.

Stk.2. Valgene finder sted jf. nærværende loves protokollat nr.2.

Stk.3. Ved en lønnet generalforsamlings valgt afgang i perioden fra 1. januar og frem til afdelingens ordinære generalforsamling i samme år kan afdelingsbestyrelsen konstituere sig frem til denne generalforsamling.

Stk.4. Ved afgang af lønnede tillidsvalgte udenfor den i § 7 stk.3 nævnte periode, skal henholdsvis afdelings- eller den omhandlende sektorbestyrelse indkalde til ekstraordinær generalforsamling.

Stk.5. Bestyrelsen er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.

Formanden har på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen.

Stk.6. Der afholdes minimum 6 bestyrelsesmøder om året.

Stk.7. Ved stemmelighed i afdelingsbestyrelsen, bortfalder forslag, ellers fastlægger bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Stk.8. Formand, næstformand, faglig sekretær udgør daglig ledelse.

Daglig ledelse har ansvar for den daglige drift af og sagsbehandlingen i afdelingen, herunder personaleledelse, ansættelse og afskedigelse af ansatte, samt at arbejde ud fra afdelingsbestyrelsens politiske beslutninger.

Daglig ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.

Stk.9. Formand, næstformand, faglig sekretær og de tre sektorformænd, udgør politisk ledelse.

Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.

§ 8. Sektorerne.

Stk.1.

Afdelingen opdeles i 3 sektorer:

- Social- og Sundhedssektoren.
- Pædagogisk sektor.
- Servicesektoren.

Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen tilhører.

Sektorstemmeretten kan kun udøves inden for eget sektortilhørsforhold.

Stk. 2.

Afdelingen kan nedlægge eller sammenlægge afdelingens sektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver en tilslutning fra de/den berørte sektorgeneralforsamling med mindst 2/3 flertal.

Stk. 3.

Sektorgeneralforsamling skal afholdes hvert andet år i årets 1. kvartal for sektorens medlemmer.

Sektorgeneralforsamlingerne kan afholdes på forskellige datoer.

Sektoren kan indkalde til ekstraordinær sektorgeneralforsamling jf. afdelingslovene § 6 stk. 7. Afdelingsbestyrelsen kan ligeledes deltage i sektorgeneralforsamlingen med observatørstatus og taleret.

Stk. 4. Valg

Sektorformand vælges for en 4-årig periode jf. protokollat 2 i afdelingslovene.

Sektornæstformand vælges ligeledes for en 4-årig periode, sektorformand og sektornæstformand vælges med forskudt årstal.

Sektorformand skal vælges med absolut flertal.

Ved valg af sektornæstformand, og er der mere en kandidat og der opstår stemmelighed afgøres valget ved omvalg. Hvis dette ikke giver resultat, afgøres valget ved urafstemning blandt sektorens egne medlemmer.

Øvrige valg foretages jf. de enkelte sektorers forretningsorden.

Findes der ingen sektorformandskandidater, kan sektoren i stedet lade sig repræsentere af en sektorrepræsentant, En sektorrepræsentant vælges på sektorgeneralforsamlingen jf. samme bestemmelser som en sektorformand, dog uden frikøb til lønnet post i afdelingen. Vælges der ikke en sektorformand eller sektorrepræsentant, mister sektoren sin direkte repræsentation i afdelingsbestyrelsen.

Stk. 5.

Valg af sektorbestyrelse:

Hver sektor ledes af en bestyrelse på (5-13) medlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode af 3 år, antal bestyrelsesmedlemmer på valg fordeles på de enkelte år med start i 2019.

Vælges der ikke en sektorbestyrelse, kan sektoren lade sig repræsentere i afdelingsbestyrelsen jf. §8 stk. 4.

Ved afgang i utide kan sektorbestyrelsen konstituere sig frem til førstkommende sektorgeneralforsamling.

Stk. 6.

Indkaldelse til sektorgeneralforsamling følger de for afdelingen gældende regler jf. § 6. stk. 2

Stk.7.

Sektorbestyrelserne fastlægger selv sin forretningsorden.

Stk.8.

Kompetencefordelingen mellem afdelingen og sektorerne følger i øvrigt de i forbundets love angivne rammer for sektorernes vedkommende.

§ 9. Klubber.

Stk.1. Der kan under afdelingen og sektorerne dannes klubber. En klub fastlægger selv sine vedtægter og arbejdsform.

Vedtægterne må ikke stride imod sektorens forretningsorden, og lovene for afdelingen og sektoren.

Stk.2. Afdelingen kan oprette en tværfaglig "seniorklub".

§ 10. Kongres m.v.

Stk.1. Deltagelse i, de i forbundslovene nævnte repræsentative organer, følger forbundslovenes bestemmelser.

Yderligere fastlæggelse af afdelings og sektorernes regler for deltagelse sker af generalforsamling efter indstilling fra bestyrelsen.

§ 11. Overenskomst/lokaftaler.

Stk.1. En afdeling kan ikke indgå lokaftaler, der forringer overenskomster uden forbundets godkendelse. Hvis det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsige pågældende lokaftale.

Stk.2. Afdelingsbestyrelsen skal forkaste eller opsige en lokaftale, som er indgået af en afdelingssektor, en klub eller afdelingens tillidsvalgte, hvis denne er i strid med gældende overenskomst eller indgåede aftaler.

§ 12. Regnskab.

Stk.1. Ansvar for afdelingens budget og regnskab påhviler bestyrelsen.

Stk.2. Afdelingen forestår det daglige regnskab.

Stk.3. Tegningsretten tilkommer afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden eller faglig sekretær i forening. Desuden kan afdelingsbestyrelsen godkende medarbejdere med prokura, 1 medarbejder i forening med 1 valgt eller 2 medarbejdere i forening.

Stk.4. Bestyrelsen gives bemyndigelse til at belåne ejendommen med en hovedstol op til offentlig vurdering. Bestyrelsen vil altid kunne omprioritere indenfor hovedstolen.

Stk.5. Køb og salg af fast ejendom, kræver generalforsamlingens godkendelse.

Stk.6 Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af november måned skal bestyrelsen godkende et budget for det kommende år.

§ 13. Revision.

Stk.1. Afdelingens regnskab skal revideres af en statsautoriseret revisor.

Stk.2. Generalforsamlingen vælger hvert andet år, efter nærværende loves protokollat nr.2, to bilagskontrollanter til kritisk at gennemgå afdelingens bilag og regnskaber.

De valgte bilagskontrollanter og bilagskontrollantsuppleanter kan ikke være medlem af afdelingsbestyrelsen eller sektorbestyrelserne.

§ 14. Eksklusion.

Stk.1. Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden kan ekskluderes.

Stk.2 Eksklusionen kan kun ske på en afdelingsgeneralforsamling med almindeligt stemmeflertal.

Stk.3. En eksklusion, kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Stk.4. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

§ 15. Ændring – love/ protokollater.

Stk.1. Ændringer i gældende love og protokollater kræver 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

§ 16. Nedlæggelse – udmeldelse.

Stk.1. Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres af en generalforsamlings beslutning med 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling. Beslutning herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelse.

§ 17. Ikrafttræden.

Stk.1. Disse love træder i kraft ved vedtagelse på afdelingens generalforsamling den 17. april 2023.

Protokollat nr.1. kontingentregulering.

Afdelingsbestyrelsen bemyndiges til at regulere den del af det samlede kontingent til FOA - Fag og Arbejde Vendsyssel, der tilgår FOA Vendsyssel efter nedenstående.

Stk.1. Afdelingskontingentet kan hver den 1. januar – første gang den 1. januar 2016 reguleres således:

1 % stigning i nettoprisindekset for juli måned året før, bevirker 1,5 % forhøjelse af afdelingskontingentet.

Stk.2. Fald i nettoprisindekset medfører ingen reduktion af afdelingskontingentet.

Protokollat nr. 2 Valg – perioder

Generalforsamlingen i FOA VENDSYSSEL vedtog den 17. april 2023, at de valgte valgperioder ændres fra 3 år til 4 år.

- 1.** Afdelingsformanden vælges for 4 år med start i 2025.
- 2.** Afdelingsnæstformanden vælges for 4 år med start i 2027.
- 3.** 1 faglig sekretær vælges for 4 år med start i 2025.
- 4.** 7 bestyrelsesmedlemmer vælges for 4 år.
 - A.** 4 bestyrelsesmedlemmer vælges med start i 2025
 - B.** 3 bestyrelsesmedlemmer vælges med start i 2027
- 5.** 3 suppleanter vælges for 2 år med start i 2025, i prioriteret rækkefølge
- 6.** Sektorformanden for Social- og Sundhedssektoren vælges for 4 år med start i 2024.
- 7.** Sektorformanden for Pædagogisk Sektor vælges for 4 år med start i 2026.
- 8.** Sektorformand for Servicesektoren vælges for 4 år med start i 2026.
- 9.** Bestyrelsesmedlemmer i sektorerne vælges for 4 år.
- 10.** Der vælges 2 bilagskontrollanter for 2 år.
- 11.** Der vælges 2 bilagskontrollantsuppleanter for 2 år i prioriteret rækkefølge.